

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	5
İÇİNDEKİLER	7
KISALTMALAR.....	13
GİRİŞ	15

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞ KAZASI KAVRAMI VE HUKUKİ ÇERÇEVESİ

I. İŞÇİ VE İŞVEREN KAVRAMLARI.....	17
II. KAZA KAVRAMI	19
III. İŞ KAZALARININ HUKUKİ ÇERÇEVESİ	21
A. Uluslararası Sözleşmeler Işığında İş Kazası ve İş Güvenliğinin Sağlanmasına Yönelik Düzenlemeler.....	22
1. Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmelerinde İş Kazasına Yönelik Düzenlemeler.....	22
2. Avrupa Sosyal Şartı Kapsamında İş Kazasına Düzenlemeler	25
B. Karşılaştırmalı Hukukta İş Kazası ile İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanmasına Yönelik Düzenlemeler ve Tazminat Sorumluluğu.....	28
1. Birleşik Krallık Hukukunda İş Kazası ve İş Güvenliğinin Sağlanmasına Yönelik Düzenlemeler ile Tazminat Sorumluluğu	28
2. Fransa Cumhuriyetinde İş Kazası ve İş Güvenliğinin Sağlanmasına Yönelik Düzenlemeler ile Tazminat Sorumluluğu	36
C. Türk Hukukunda İş Kazasının Genel Çerçevesi	41
1. İş ve Sosyal Güvenlik Kanunlarında İş Kazası	41
2. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda İş Kazası	41
a. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda İş Kazasının Bildirilmesi ve Kaydının Tutulması Yükümlülüğü	46
b. İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Kayıtlarının Tutulması Esasları ve Kayıtlarda Yer Alması Gerekenler	47
IV. SOSYAL SİGORTALAR HUKUKU KAPSAMINDA İŞ KAZASI	48
A. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Açısından Gerçekleşecek Olayın İş Kazası Kabul Edilmesi İçin Gereken Şartlar	52

1. İş Kazasına Maruz Kalan Kişinin Sigortalı Olması	52
2. Olayın Kanunda Öngörülen Durumlarda Gerçekleşmiş Olması	53
a. İşyerinde Bulunduğu Anda Gerçekleşmesi	53
b. İşveren Tarafından Yürütülen İş Nedeniyle Görevlendirildiği Anda Gerçekleşmesi	55
c. İş Nedeniyle Görevlendirildiği Zamanda Asıl İş Dışında Geçen Zamanda Gerçekleşmesi	56
d. Emziren Kadının Çocuğuna Süt Vermesi İçin Ayrıldığı Anda Gerçekleşmesi	57
e. İşverence İşin Görülmesi İçin Tahsis Edilen Taşıtla Gidiş Geliş Esnasında Kazanın Gerçekleşmesi	57
V. İŞ KAZASINA DAİR ÖZEL HALLER	60
A. Kayıt Dışı İşçilerin Geçirdikleri İş Kazaları	60
B. Trafik Kazası- İş Kazası İlişkisi	61
VI. İŞ KAZALARININ ENGELLENMESİ İÇİN DEVLETİN DENETİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ VE İDARİ YAPTIRIMLAR	66
A. Devletin Denetleme Yükümlülüğü	66
B. İş Sağlığı ve Güvenliği Düzenlemelerine Uyulmaması Durumunda Uygulanan İdari Yaptırımlar ve Yasaklar	70
1. İdari Para Cezaları ve Uygulama Alanları	70
2. İşin Durdurulması	72
3. İşe Başlatma ve Çalıştırma Yasakları	73

İKİNCİ BÖLÜM

İŞVERENİN SORUMLULUĞUNUN NİTELİĞİ, BENZER DURUMLAR VE İŞ KAZASININ TESPİTİ

I. İŞVERENİN İŞ KAZASINDAN SORUMLULUĞUNUN NİTELİĞİ	75
A. Genel Olarak	75
B. Kusur Sorumluluğu Görüşü	75
C. Kusursuz Sorumluluk Görüşü	78
D. İş Kazasından Sorumluluğun Hukuki Niteliğine Dair Yargıtay Kararları	80
II. İŞVERENİN TAZMİNAT ÖDEME YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜ ORTADAN KALDIRAN HALLER	85
A. İşverenin İş Kazasından Doğan Sorumluluktan Kurtulmasının Genel Sebepleri	85
1. Nedensellik Bağının Kesilmesi	86
2. Hukuka Uygunluk Sebepleri	89

B.	İşverenin İş Kazasından Doğan Sorumluluktan veya İfadan Kurtulmasının Özel Sebepleri	90
1.	İşin Tamamının Anahtar Teslimi Verilmesi	90
2.	Zamanaşımı	91
3.	İbraname	92
III.	İŞVERENİN SÖZLEŞMEDEN DOĞAN SORUMLULUĞUNUN BENZER SORUMLULUK HALLERİYLE KARŞILAŞTIRILMASI	94
A.	Tehlike Sorumluluğu	94
B.	İşverenin Sorumluluğunun Haksız Fili ve Akdi Sorumluluk Yönünden Değerlendirilmesi	98
IV.	İŞ KAZASININ TESPİTİ VE BİLDİRİMİ	99
A.	İş Kazasının Mahkeme Tarafından Tespiti	99
B.	İş Kazasının Bildirimi	104
1.	İş Kazasının Kuruma Bildirim Şekli ve Süresi	104
2.	Bildirimin Süresi İçinde Yapılmaması ve Bildirim Yükümlülüğüne Aykırı Davranmanın Yaptırımı	105
C.	İş Kazası Durumunda Sosyal Güvenlik Kurumunun Sağladığı Yardım ve Ödenekler	107
1.	Geçici İş Göremezlik Ödeneği	107
2.	Sürekli İş Göremezlik Ödeneği	108
a.	Sigortalı Çalışana Yapılacak Ödemeler	108
b.	Hak Sahiplerine Yapılacak Ödemeler	110

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İŞVERENİN İŞ KAZASINDAN KAYNAKLANAN TAZMİNAT YÜKÜMLÜLÜĞÜ

I.	İŞ KAZASINDAN KAYNAKLANAN MADDİ TAZMİNAT	113
A.	İş Kazasından Kaynaklanan Maddi Zararlar	121
1.	Masraflar	122
2.	Tedavi Giderleri	124
3.	Bakıcı Giderleri	126
4.	Cenaze ve Defin Giderleri	127
B.	Çalışma Gücü Kaybı Nedeniyle Uğranılan Zararlar	128
1.	Geçici İş Göremezlik Zararları	129
2.	Sürekli İş Göremezlik Zararları	129
3.	Ekonomik Geleceğin Sarsılmasından Kaynaklanan Zararlar	130

C.	İş Kazasından Kaynaklanan Maddi Tazminatın Hesaplama Yöntemi	131
D.	Maddi Tazminatta Faiz	137
E.	Maddi Tazminat Davalarında İddianın Genişletilmesi, Değiştirilmesi Yasağı ve Islah Kurumunun Uygulama Alanı	140
1.	Davalının Açık Muvafakati	141
2.	Dava Konusunun Devri	143
3.	Davanın Islahı	143
a.	Davanın Tamamen Islahı	144
b.	Kısmen Islah	145
II.	İŞ KAZASINDAN DOĞAN DESTEKTEN YOKSUN KALMA TAZMİNATI	148
A.	Destek Kavramı	148
B.	Destekten Yoksun Kalma Tazminatının Amacı ve Hukuki Çerçevesi	149
C.	İş Kazasından Doğan Destekten Yoksun Kalma Tazminatının Şartları	150
D.	İş Kazası Nedeniyle Destekten Yoksun Kalma Tazminatı Talep Edebilecek Kişiler	152
1.	Eş veya Nişanlı	152
2.	Anne, Baba, Çocuk veya Kardeşler	153
3.	Diğer Kişiler	155
E.	İş Kazasından Doğan Destekten Yoksun Kalma Tazminatının Hesaplanması	156
III.	İŞ KAZASINDAN KAYNAKLANAN MANEVİ TAZMİNAT	157
A.	İş Kazasından Kaynaklanan Manevi Tazminatın Şartları	159
B.	İş Kazası Nedeniyle Manevi Tazminat Talep Edebilecek Kişiler	159
1.	Ölümlle Sonuçlanmayan İş Kazası Neticesinde Manevi Tazminat Talebinde Bulunabilecek Kişiler	160
a.	Çalışan	160
b.	Ağır Bedensel Zarara Uğrayan Çalışanın Yakınları	161
C.	Ölümlle Sonuçlanan İş Kazasında Manevi Tazminat Talebinde Bulunabilecek Kişiler	162
1.	Anne ve Baba	162
2.	Eş ve Çocuklar	163
3.	Kardeşler	164
4.	Nişanlı ve Evlatlık	164
5.	Diğer Yakınlar	164
D.	İş Kazasından Kaynaklanan Manevi Tazminatın Belirlenmesi	165
E.	Manevi Tazminatın Bölünmezliği İlkesi	168

IV. İŞ KAZASI NEDENİYLE SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNUN İŞVERENE RÜCU HAKKI.....	179
A. İş Kazasından Doğan Rücu Davasının Türü.....	181
B. İş Kazalarında Kurumun Yapabileceği Yardımlar	183
C. Kurumun İş Kazasından Kaynaklanan Rücu Hakkını Kullanabilme Şartları	184
V. İŞ KAZALARI ÖZELİNDE İŞVEREN HUKUKİ SORUMLULUK (MALİ MESULİYET) SİGORTASININ NİTELİĞİ VE KAPSAMI	185
SONUÇ	195
KAYNAKÇA	201