

# İÇİNDEKİLER

|                           |           |
|---------------------------|-----------|
| ÖNSÖZ.....                | 5         |
| İÇİNDEKİLER.....          | 9         |
| KISALTMALAR LİSTESİ ..... | 13        |
| <b>GİRİŞ .....</b>        | <b>15</b> |

## BİRİNCİ BÖLÜM

### ÇALIŞMA KOŞULLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİK KAVRAMLARI

|   |           |
|---|-----------|
| <b>I. ÇALIŞMA KOŞULLARI KAVRAMI .....</b>   | <b>19</b> |
| <b>II. ÇALIŞMA KOŞULLARINI OLUŞTURAN KAYNAKLAR .....</b>  | <b>22</b> |
| A. Resmi Kaynaklar .....  | 23        |
| B. Özel Kaynaklar .....   | 27        |
| 1. Toplu İş Sözleşmesi.....   | 27        |
| 2. İş Sözleşmesi.....   | 29        |
| 3. İç Yönetmelikler.....  | 33        |
| 4. İşyeri Uygulamaları.....   | 36        |
| 5. İşverenin Yönetim Hakkı.....   | 42        |
| <b>III. ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK.....</b>   | <b>46</b> |
| A. Çalışma Koşullarında Esaslı Değişiklik Kavramı.....  | 46        |
| B. Esaslı Değişikliğin Unsurları.....   | 49        |
| 1. Değişikliğin İşverenin Yönetim Hakkı Sınırlarının İçinde Olmaması.....   | 49        |
| 2. Değişiklik Sonucunda İşçinin Durumunun Ağırlaşması.....  | 58        |
| C. Çalışma Koşullarında Esaslı Değişikliğin Ahde Vefa ve Feshin Son Çare Olması İlkeleriyle Arasındaki İlişki .....             | 61        |
| D. Uygulamada Çalışma Koşullarında Esaslı Değişiklik İhtiyacı Doğuran Sebeplerin Esaslı Değişiklik Değerlendirmesinde Rolü..... | 63        |
| E. Çalışma Koşullarında Esaslı Değişikliğe İlişkin Türk İş Hukukundaki Düzenlemeler .....                                       | 66        |
| 1. 1475 Sayılı Kanun .....  | 66        |
| 2. 4857 Sayılı Kanun .....  | 68        |

## İKİNCİ BÖLÜM

### ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK TÜRLERİ VE TARAFLARIN İRADESİYLE ESASLI DEĞİŞİKLİK YAPMA YÖNTEMLERİ

|  |            |
|--|------------|
| <b>I. ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK TÜRLERİ .....</b>                                     | <b>71</b>  |
| A. İşin Niteliğinde Değişiklik .....   | 71         |
| B. İşçinin Çalışma Yerinde Değişiklik .....  | 78         |
| C. Çalışma Sürelerinde Değişiklik .....  | 85         |
| D. Ücrette Değişiklik.....   | 91         |
| E. Ücretsiz İzin Uygulaması .....  | 99         |
| <b>II. ÇALIŞMA KOŞULLARINDA TARAFLARIN İRADESİYLE ESASLI DEĞİŞİKLİK<br/>YAPMA YÖNTEMLERİ .....</b> | <b>100</b> |
| A. İş Kanunu'nun 22/1. Maddesine Göre Esaslı Değişiklik Yapılması .....                            | 100        |
| 1. Hükmün Uygulama Alanı .....   | 101        |
| 2. İş Kanunu'nun 22/1. Maddesine Göre Esaslı Değişiklik Yapma Usulü.....                           | 105        |
| a. Yazılı Bildirim .....   | 105        |
| b. Düşünme Süresi.....   | 108        |
| c. Kabul Beyanı.....   | 109        |
| B. Değişiklik Kayıtları Yoluyla Değişiklik Yapılması .....   | 114        |
| 1. Genel Olarak .....  | 114        |
| 2. Değişiklik Kayıtlarının Geçerliliği Sorunu.....   | 116        |
| a. Kayıtların Geçerliliğinde 4857 Sayılı Kanun'un Yorumlanması .....                               | 117        |
| b. 6098 Sayılı Kanun Döneminde Geçerlilik.....   | 121        |
| 3. Değişiklik Kayıtlarının Denetimi .....  | 127        |
| a. Genel Geçerlilik Denetimi (TBK m.27) .....  | 128        |
| b. Kullanım Denetimi.....  | 128        |
| c. Genel İş Koşulu Denetimi .....  | 130        |
| 4. Değişiklik Kaydının Etki Ettiği Çalışma Koşuluna Göre Kayıtların<br>Denetimi .....              | 137        |
| C. İş Kanunu'nun 22/2. Maddesine Göre Değişiklik Yapılması .....                                   | 144        |

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK YAPILMASININ HUKUKİ SONUÇLARI

|  |            |
|--|------------|
| <b>I. ESASLI DEĞİŞİKLİK TEKLİFİNİN KABUL EDİLMESİ.....</b>                             | <b>147</b> |
| <b>II. ESASLI DEĞİŞİKLİK TEKLİFİNİN KABUL EDİLMEMESİ.....</b>                          | <b>148</b> |
| A. İşverenin Değişiklikten Vazgeçmesi .....  | 150        |
| B. İşverenin Değişikliği Uygulamakta Israrlı Olması Halinde Ortaya Çıkan<br>Durum..... | 150        |

|  |            |
|--|------------|
| C. Değişiklik Feshi .....  | 161        |
| 1. Kavram ve İş Güvencesiyle İlişkisi .....  | 161        |
| 2. Değişiklik Feshinin Unsurları.....  | 169        |
| 3. Değişiklik Feshinde Geçerli Neden .....   | 173        |
| a. İşletmenin, İşyerinin ve İşin Gerekllerinden Kaynaklanan<br>Değişiklik Feshi..... | 178        |
| b. İşçinin Yetersizliği veya Davranışlarından Kaynaklanan<br>Değişiklik Feshi.....   | 185        |
| 4. Değişiklik Feshinde Ölçülülük Denetimi.....                                       | 190        |
| 5. Değişiklik Feshinin Usulü .....   | 197        |
| a. İş Güvencesi Kapsamındaki İşçiler Bakımından Usul.....                            | 198        |
| b. İş Güvencesi Kapsamı Dışındaki İşçiler Bakımından Usul.....                       | 201        |
| 6. Değişiklik Feshinin Hukuki Sonuçları.....   | 202        |
| a. İş Güvencesi Kapsamında Olan İşçiler Bakımından .....                             | 202        |
| (1) İşe İade Davası .....  | 202        |
| (a) Feshin Geçerli Olduğuna Hükmedilmesi .....                                       | 205        |
| (b) Feshin Geçersiz Olduğuna Hükmedilmesi .....                                      | 208        |
| (i) İşçinin İşverene Başvuru Yapması.....  | 209        |
| (ii) İşçinin Başvurusu Üzerine İşe Başlatılması .....                                | 214        |
| (iii) İşçinin İşe Başlatılmaması .....   | 219        |
| b. İş Güvencesi Kapsamında Olmayan İşçiler Bakımından .....                          | 228        |
| <b>SONUÇ .....</b>   | <b>231</b> |
| <b>KAYNAKÇA .....</b>  | <b>247</b> |