

# İÇİNDEKİLER

SUNUŞ (Prof. Dr. Süleyman Başterzi) .....	7
SUNUŞ (Prof. Dr. Olaf Deinert) .....	9
SUNUŞ (Prof. Dr. Olaf Deinert) .....	11
ÖNSÖZ VE TEŞEKKÜR.....	13
İÇİNDEKİLER .....	19
KISALTMALAR .....	33
<b>GİRİŞ</b> .....	<b>39</b>

## BİRİNCİ BÖLÜM

### KURAMSAL VE TARİHSEL BOYUTUYLA SENDİKALAR - SENDİKA HAKKI VE ÖZGÜRLÜĞÜ

<b>Ş 1. KAVRAMSAL ÇERÇEVE</b> .....	<b>45</b>
I. GENEL OLARAK.....	45
II. İLKELER VE KURALLAR.....	46
III. SENDİKALİZM .....	49
A. Sendikalizmin Doğuşu.....	51
B. Sendikalizmin Genel Esasları.....	54
<b>Ş 2. SENDİKA KAVRAMI VE SENDİKACILIĞIN TARİHÇESİ</b> .....	<b>58</b>
I. SENDİKA KAVRAMI .....	58
II. SENDİKACILIĞIN TARİHÇESİ .....	62
A. Genel Olarak.....	62
B. İngiltere’de Sendikacılık.....	64
C. Almanya’da Sendikacılık .....	68
Ç. Fransa’da Sendikacılık .....	74
D. Türkiye’de Sendikacılık.....	78
1. Genel Olarak.....	78
2. Osmanlı Döneminde Sendikal Hareketler .....	78
3. Cumhuriyet Döneminde Sendikal Hareketler .....	83
<b>Ş 3. SENDİKANIN TANIMI İLE SENDİKA HAKKI VE ÖZGÜRLÜĞÜ</b> .....	<b>94</b>
I. SENDİKANIN TANIMI.....	94
A. Genel Olarak.....	94

B.	İşçi Sendikaları .....	96
C.	İşveren Sendikaları.....	99
Ç.	Konfederasyonlar ve Kuruluş Kavramı.....	99
D.	Alman Hukukunda Sendikal Örgütler.....	101
1.	Genel Olarak.....	101
2.	Sendikanın Unsurları.....	103
a.	Kuruluşa Dair Temel Unsurlar.....	103
1)	İşçi veya İşverenler Tarafından Oluşturulan Örgütsel Yapı.....	103
2)	Özel Hukuk Hükümleri Çerçevesinde Serbest Olarak Örgütlenmiş Olması.....	104
b.	Amaç Unsuru.....	105
c.	Bağımsızlık Unsuru .....	105
1)	Sosyal Tarafların Birbirlerine Karşı Bağımsızlığı.....	106
2)	Üçüncü Taraflara Karşı Bağımsızlık .....	107
ç.	Toplu İş Sözleşmesi Ehliyeti Bakımından Aranan İlave Unsurlar.....	108
1)	Demokratik Örgütlenme .....	109
2)	Sosyal Baskı Gücü.....	110
3)	Toplu İş Sözleşmesi Yapma Amacının Gütülmesi ve Sürece Katılım.....	112
4)	Zanaat Odaları/Esnaf Derneklerinin Toplu İş Sözleşmesi Ehliyeti.....	113
5)	Üst Kuruluşların Toplu İş Sözleşmesi Ehliyeti.....	113
3.	İşçi Sendikaları .....	114
4.	İşveren Sendikaları.....	116
II.	SENDİKA HAKKI VE ÖZGÜRLÜĞÜ.....	118
A.	Genel Olarak .....	118
B.	Sendika Özgürlüğünün Niteliği.....	119
1.	Hak ve Özgürlük Kavramları .....	119
2.	Sendika Özgürlüğünün Niteliği .....	120
a.	İnsan Hakkı Niteliği ve Diğer Bazı İnsan Hakları ile İlişkisi .....	120
1)	Sendika Özgürlüğü ve İfade Özgürlüğü İlişkisi.....	121
2)	Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Özgürlüğü İlişkisi.....	122
b.	Sosyal ve Ekonomik Hak – Klasik Temel Hak Değerlendirmesi.....	123
c.	Çifte Temel Hak Niteliği .....	125

C.	Sendika Özgürlüğünün Kapsamı.....	126
1.	Bireysel Sendika Özgürlüğü.....	126
a.	Olumlu Sendika Özgürlüğü.....	126
b.	Olumsuz Sendika Özgürlüğü.....	129
2.	Kolektif Sendika Özgürlüğü.....	130
Ç.	Hakkın Sınırlandırılması ve Korunması.....	133
1.	Hakkın Sınırlandırılması.....	133
2.	Hakkın Korunması.....	135
D.	Sendika Özgürlüğü Bağlamında Kamu Görevlilerinin Durumunun Değerlendirilmesi.....	136
E.	Alman Hukukunda Sendika Özgürlüğü.....	138
1.	Örgütlenme (Dernek Kurma) Özgürlüğü.....	138
2.	Sendika Özgürlüğü.....	141
a.	Bireysel Sendika Özgürlüğü.....	143
1)	Olumlu Sendika Özgürlüğü.....	143
2)	Olumsuz Sendika Özgürlüğü.....	144
b.	Kolektif Sendika Özgürlüğü.....	148
1)	Kolektif Sendika Özgürlüğü Çerçevesinde Sendikaların Kuruluşuna (Varoluşuna) ve Faaliyetlerine Dair Güvenceler.....	150
2)	Kolektif Sendika Özgürlüğü Çerçevesinde Sendikaların Kullanabileceği Araçlara Dair Güvenceler.....	154
3)	Güvencelerin Sınırı.....	156
F.	Bireysel ve Kolektif Sendika Özgürlüklerinin Çatışması.....	157
1.	Türk Hukukunda Sendikal Özgürlüklerin Çatışması.....	157
2.	Alman Hukukunda Sendikal Özgürlüklerin Çatışması.....	159
III.	ULUSLARARASI BELGELERDE SENDİKA HAKKI VE ÖZGÜRLÜĞÜ.....	163
A.	Birleşmiş Milletler Belgeleri.....	163
1.	İnsan Hakları Evrensel Beyannameesi.....	163
2.	Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme.....	164
3.	Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi.....	165
B.	Avrupa Konseyi Belgeleri.....	166
1.	Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi.....	166
2.	Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı.....	167
C.	Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri.....	167
1.	Genel Olarak.....	167

2. 87 Numaralı Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi .....	168
3. 11 Numaralı Örgütlenme Özgürlüğü (Tarım) Sözleşmesi .....	170
4. 98 Numaralı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi .....	172
5. 151 Numaralı Çalışma İlişkileri (Kamu Hizmeti) Sözleşmesi .....	173
6. Uluslararası Sözleşmelerin Ulusal Hukuka Etkisi .....	175
a. Genel Olarak .....	175
b. Kuramsal Yaklaşımlar .....	176
c. Uluslararası Sözleşmelerinin Türk Hukukundaki Yeri .....	177
ç. Doğrudan Uygulanabilirlik ( <i>Self-Executing</i> ) Sorunu .....	180

## İKİNCİ BÖLÜM

### SENDİKALARIN KURULUŞUNA DAİR İLKELER

<b>§ 4. SERBEST KURULUŞ İLKESİ VE SENDİKALARIN TÜZEL KİŞİLİĞİ .....</b>	<b>183</b>
I. SERBEST KURULUŞ İLKESİ .....	183
A. Kuruluş Sistemleri .....	183
1. İzin (Ruhsat/İmtiyaz) Sistemi .....	184
2. Normatif Sistem .....	185
3. Serbest Kuruluş Sistemi .....	186
4. Karma Sistem .....	188
B. Sendikalarda Serbest Kuruluş İlkesi .....	188
1. Genel Olarak .....	188
2. Kurucu Olabilme Koşulları .....	191
a. İşçi Sendikası Kurucuları Bakımından .....	191
1) İşçi Statüsü .....	191
2) <i>STİSK</i> m. 6 Kapsamında Yer Alan Koşullar .....	194
a) Fiil Ehliyetine Sahip Olma .....	195
b) Fiilen Çalışma Koşulu .....	196
c) Belirli Suçlar Dolayısıyla Mahkûmiyetin Bulunmaması .....	199
3) Mevcut Sendika Üyeliğinin Kuruculuğa Etkisi .....	200
b. İşveren Sendikaları Kurucuları Bakımından .....	204
c. Konfederasyonların Kuruluşu Bakımından .....	206
3. Kurucu Sayısı .....	207
4. Sendika ve Konfederasyonların Kuruluşunda Usul .....	207
a. Sendika Tüzüğü'nün Hazırlanması ve Teslimi .....	207

b. Tüzük ya da İlgili Belgelerde Hukuka Aykırılık Bulunması.....	212
c. Tüzük Hükümlerinin Yargısal Denetimi.....	214
5. Kuruluşlarda Birleşme ve Katılma.....	215
6. Sendika Şubeleri ile Temsilcilikler .....	216
7. Alman Hukukunda Sendikaların Serbest Kuruluşu .....	219
a. Sendikaların Hukuki Statüleri .....	219
b. Sendika/Dernek Kurma Hakkı ve Hak Sahipleri .....	220
c. Sendikaların Kuruluşu ve Tüzüklerinin İçeriği .....	221
1) Alman Medeni Kanunu ( <i>BGB</i> ) ve Temel Ayrımlar.....	221
2) <i>BGB</i> Çerçevesinde Tescilli Derneklerin Kuruluşuna Dair Temel Hukuki Düzenlemeler .....	222
a) Üye Sayısı .....	222
b) Dernek Tüzüğü'nün Temel İçeriği .....	223
c) Derneğin Tescili.....	227
ç) Tescilin Etkisi ve Şartlardaki Eksikliklerin Yasal Sonuçları.....	228
3) Sendikaların Kuruluşu ve Tüzükleri.....	231
ç. Tüzük Değişiklikleri .....	235
d. Sendikaların Birleşmesi veya Bölünmesi.....	235
e. Sendikaların Sona Ermesi .....	236
II. SENDİKALARIN TÜZEL KİŞİLİĞİ .....	237
A. Tüzel Kişilik Kavramı .....	237
1. Hukuki Düzlemde Kişilik Kavramı.....	237
2. Tüzel Kişilik Türleri.....	240
B. Sendikal Örgütlerde Tüzel Kişilik .....	241
C. Tüzel Kişiliğin Kazanılması.....	243
Ç. Tüzel Kişilik Kazanamayan Oluşumlar .....	244
D. Alman Hukukunda Sendikaların Tüzel Kişilikleri.....	246
1. Sendikaların (Derneklerin) Tüzel Kişilikleri.....	246
a. <i>BGB</i> Bağlamında Temel Ayrımlar .....	246
1) Genel Olarak.....	246
2) Ekonomik Amaç Güden ve İdeal Amaç Güden Dernek Ayrımı.....	246
3) Tüzel Kişiliği Olmayan Dernekler .....	247
a) Genel Olarak.....	247
b) Tüzel Kişiliği Olmayan Derneklere Tanınan Bazı Temel Haklar ve Yükümlülükleri .....	249

c)	Tüzel Kişiliği Olmayan Derneklerin Temel Örgütsel Yapısı.....	252
i.	Genel Kurul.....	252
ii.	Yönetim Kurulu.....	253
iii.	Diğer Organlar.....	254
ç)	Tüzel Kişiliği Olmayan Derneklere Üyelik ile Üyelerin Hak ve Yükümlülükleri.....	255
i.	Üyelik ve Üyeliğin Sona Ermesi.....	255
ii.	Üyelerin Temel Hak ve Yükümlülükleri ile Dernek Borçlarından Sorumluluk.....	256
d)	Tüzel Kişiliği Olmayan Derneklerin Sona Ermesi ve Tasfiyesi.....	257
4)	Kamu Hukuku - Özel Hukuk Ayrımı.....	258
b.	Tüzel Kişiliğe Sahiplik Ayrımında Sendikaların Durumu.....	259
2.	Sendikaların Temsili ve Hukuki Sorumlulukları.....	262
<b>§ 5.</b>	<b>İŞKOLU ESASINA GÖRE SENDİKALAŞMA İLKESİ.....</b>	<b>264</b>
I.	GENEL OLARAK.....	264
II.	YASAL DÜZENLEMELER VE DEĞERLENDİRME.....	267
A.	Yasal Düzenlemeler.....	267
B.	Yasal Düzenlemelerin Değerlendirilmesi.....	269
1.	Yasal Düzenlemelerin Genel Değerlendirmesi.....	269
a.	İşkolu Esasına Göre Sendikalaşma Bağlamında Değerlendirme.....	269
b.	Meslek Esasına Göre Sendikalaşma Bağlamında Değerlendirme.....	271
c.	İşyeri Esasına Göre Sendikalaşma Bağlamında Değerlendirme.....	276
2.	<i>ILO</i> Normları Bağlamında Değerlendirme.....	280
3.	Güçlü Sendikacılık Perspektifi Bağlamında Değerlendirme.....	282
4.	Sendika İçi Demokrasi Bağlamında Değerlendirme.....	285
III.	İŞKOLUNUN ÖNEMİ VE İŞKOLLARININ BELİRLENMESİ.....	287
A.	İşkolunun Önemi.....	287
B.	İşkollarının Belirlenmesi.....	289
C.	Genel İşler İşkolu ve Genel Sendikalar.....	293
1.	Genel İş Kavramı.....	293
2.	Genel Sendikalar.....	294
3.	Konunun Değerlendirilmesi.....	294
Ç.	<i>NACE</i> Kodlama Sistemi ve İşkolu Tespitinde Yarattığı Sorunlar.....	296

IV. İŞKOLU TESPİTİ BAĞLAMINDA İŞYERİ KAVRAMI, SINIRLARIN TESPİTİ VE ASIL İŞ – YARDIMCI İŞ AYRIMI .....	298
A. Genel Olarak.....	298
B. Bağımsız İşyeri – İşyerine Bağlı Yer Ayrımı ve İşletme Kavramı .....	300
C. Asıl İş – Yardımcı İş Ayrımı.....	304
Ç. Ağırlıklı İşin Belirlenmesi.....	306
D. Alt İşveren İlişkileri.....	307
V. İŞKOLU TESPİTİNDE USUL .....	307
A. Bakanlık Tarafından İşkolu Tespitinin Yapılması.....	307
B. Bakanlığın İşkolu Tespiti Yapmaktan Kaçınması .....	310
C. İşkolu Tespitine İtiraz .....	311
Ç. İşkolu Tespit Talebi ve Bunun Yetki Sürecine Etkisi .....	315
VI. İŞKOLU ESASINA GÖRE SENDİKALAŞMA İLKESİNİN İSTİSNASI.....	318
VII. ALMAN HUKUKUNDA SENDİKALARIN ÖRGÜTLENMESİNDE BENİMSENEN ESASLAR .....	320
A. Örgütlenme Düzeyi ve Başlıca İşkolları .....	320
1. Genel Olarak.....	320
2. Alman Hukukunda İşkolu Esasına Göre Sendikalaşma İlkesi („ <i>Industrieverbandsprinzip</i> “).....	321
3. Çok Sektörlü/İşkollu İşçi Sendikaları („ <i>Multibranchengewerkschaften</i> “) .....	326
4. Alman Hukukunda İşçi Sendikalarının Örgütlendiği Başlıca İşkolları .....	328
a. İşkollarının Belirlenmesi .....	328
b. Alman Hukukunda Sendikal Örgütlenmeye Esas Başlıca İşkolları.....	329
B. Güçlü Sendikacılık Perspektifi ve Toplu İş Sözleşmesi Ehliyeti („ <i>Tariffhigkeit</i> “).....	333
1. Genel Olarak Alman Hukukunda Toplu İş Sözleşmeleri.....	333
a. Toplu İş Sözleşmesinin Tanımı ve İşlevleri.....	333
b. Toplu İş Sözleşmesi Türleri.....	334
c. Toplu İş Sözleşmelerinin Tarafı Olarak İşverenler ve İşveren Kuruluşları.....	336
2. Güçlü Sendikacılık Perspektifi.....	336
3. Toplu İş Sözleşmesi Ehliyeti („ <i>Tariffhigkeit</i> “) .....	338
a. Genel Olarak .....	338
b. Yasal Düzenlemeler ve Yargı Kararları Işığında Toplu İş Sözleşmesi Ehliyeti.....	340
1) Toplu İş Sözleşmesi Yapma Amacının Bulunması.....	342

2) Alandaki Hukuki Düzenlemelere Bağlılık .....	342
3) Sosyal Baskı Gücü (Baskı Uygulayabilme Kabiliyeti) ....	342
4) Demokratik İlkelere Uygunluk.....	344
c. Toplu İş Sözleşmesi Ehliyetinin Başlangıcı ve Sona Ermesi .....	345
<b>§ 6. SENDİKA ÇOKLUĞU İLKESİ .....</b>	<b>347</b>
I. GENEL OLARAK .....	347
II. YASAL DÜZENLEMELER VE KONUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	349
A. Genel Olarak .....	349
B. İşkolu Esasına Göre Sendikalaşma İlkesi ve Güçlü Sendikacılık Bağlamında Değerlendirme .....	350
C. Serbest Kuruluş ve Demokratik Esaslara Uygunluk (Sendika İç Demokrasi) İlkeleri Bağlamında Değerlendirme .....	352
III. 87 NUMARALI <i>ILO</i> SÖZLEŞMESİNDE SENDİKA ÇOKLUĞU İLKESİ .....	353
IV. SENDİKA TEKLİĞİ İLKESİ.....	354
V. ALMAN HUKUKUNDA SENDİKALARIN ÇOKLUĞU .....	356
A. Genel Olarak .....	356
B. Kavramsal Bir Tartışma Olarak Sendikal Çoğulculuk („ <i>Gewerkschaftspluralismus</i> ”) – Sendikal Çoğulluk („ <i>Gewerkschaftspluralität</i> ”) Ayrımı.....	361
C. Alman Hukukunda Sendikal Çoğulluk .....	362
1. Sendikal Çoğulluk ve Rekabet İlişkisi.....	362
2. Yasal Düzlemde Sendikal Çoğulluk .....	365
a. Özgür ve Toplumsal Bir Düzenin Tezahürü Olarak Sendika Çoğulluğu .....	365
b. Devletin Düzenleme Yetkisi .....	366
3. Sendikal Çoğulluk Anlayışının Olumlu ve Olumsuz Yönleri .....	369

### ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

#### SENDİKALARIN FAALİYETLERİNE VE İŞLEYİŞİNE DAİR İLKELER

<b>§ 7. SENDİKALARIN BAĞIMSIZLIĞI VE SENDİKAL SAFLIK İLKESİ.....</b>	<b>373</b>
I. GENEL OLARAK .....	373
II. SENDİKALARIN BAĞIMSIZLIĞI.....	375
A. Devlete Karşı Bağımsızlık.....	375
B. Siyasi Partilere Karşı Bağımsızlık.....	377
1. Genel Olarak.....	377
2. Sendika - Siyaset İlişkisi .....	378
3. Siyasi Faaliyetlerin Sınırı .....	380

a.	Sendikaların Siyasi Faaliyetlerinin Sınırı .....	380
b.	Sendika Üyelerinin ve Yöneticilerinin Siyasi Faaliyetlerinin Sınırı .....	382
c.	Siyasi Amaçlı Grevler .....	383
4.	<i>ILO</i> Sendika Özgürlüğü Komitesi İlke Kararları Bağlamında Sendikaların Siyasi Faaliyetleri.....	384
C.	Sosyal Tarafların Birbirlerine Karşı Bağımsızlığı ve Sendikal Safılık İlkesi .....	386
1.	Sosyal Tarafların Birbirlerine Karşı Bağımsızlığı .....	386
2.	Sendikal Safılık İlkesi .....	388
3.	Konunun Değerlendirilmesi .....	389
III.	ALMAN HUKUKUNDA SENDİKALARIN BAĞIMSIZLIĞI VE SENDİKAL SAFLIK .....	391
A.	Genel Olarak.....	391
B.	Sosyal Tarafların Birbirlerine Karşı Bağımsızlığı .....	392
1.	Bağımsızlığın Anlamı, Kökeni ve Hukuki Boyutu .....	392
2.	Sendikaların Bağımsızlığı ve Sendikal Safılık .....	394
3.	Örgütsel Bağımsızlık .....	395
4.	Ekonomik Bağımsızlık.....	397
5.	İşyeri - İşletme Düzeyini Aşan Örgütlenme.....	401
6.	İşveren Vekillerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin İşçi Sendikasına Üyelikleri.....	402
7.	Sendika Çalışanlarının Sendikalaşması.....	405
C.	Üçüncü Taraflara Karşı Bağımsızlık.....	406
1.	Devlete Karşı Bağımsızlık .....	406
2.	Siyasi Partilere, Dini Organizasyonlara, Diğer Kurum ve Kuruluşlara Karşı Bağımsızlık .....	409
<b>§ 8.</b>	<b>SENDİKA ÜYELİĞİNDE TEKLİK İLKESİ .....</b>	<b>411</b>
I.	GENEL OLARAK.....	411
II.	SENDİKA ÜYELİĞİNİN TANIMI VE HUKUKİ NİTELİĞİ.....	412
III.	İŞÇİ SENDİKA ÜYELİĞİNİN KAZANILMASI .....	413
A.	Genel Olarak.....	413
B.	Sendika Üyeliğinin Koşulları .....	415
1.	Yaş Şartı .....	415
2.	İşçi Niteliği .....	416
3.	Sendika Tüzüğünde Belirlenen Niteliklere Sahip Olma.....	417
4.	Sendikanın Kurulu Olduğu İşkolunda Çalışma .....	418
C.	Üyeliğin Kazanılmasına Dair İşlemler.....	419

1. Sendika Üyeliği Tespitinin Önemi.....	419
2. İşçinin Başvurusu.....	420
3. Sendikanın Kararı.....	421
4. Üyelik Talebinin Reddi Kararına Karşı İşçinin Dava Hakkı .....	424
IV. İŞVEREN SENDİKASI ÜYELİĞİNİN KAZANILMASI .....	425
A. Sendika Üyeliğinin Koşulları.....	425
B. Üyeliğin Kazanılmasına Dair İşlemler .....	427
V. ÜST KURULUŞ VE ULUSLARARASI KURULUŞ ÜYELİĞİ .....	428
A. Sendika Üyeliğinin Üst Kuruluşlarla İlişkisi .....	428
B. Üst Kuruluşlara Üyelik.....	428
C. Uluslararası Kuruluşlara Üyelik .....	431
VI. ÜYELERİN TEMEL HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....	432
A. Genel Olarak .....	432
B. Üyelerin Temel Hakları .....	432
1. Sendikal Faaliyetlere ve Yönetime Katılma Hakkı .....	432
2. Sendikanın Faaliyetlerinden ve Tesislerinden Yararlanma ile Eşit İşlem Görme Hakkı.....	433
3. Üyelerin Korunmasına İlişkin Haklar.....	435
C. Üyelerin Temel Yükümlülükleri .....	435
1. Sendika Düzenine Uyuma Yükümlülüğü .....	435
2. Aidat Ödeme Yükümlülüğü .....	437
VII. SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ .....	438
A. Kendiliğinden Sona Erme .....	438
B. İstifa (Üyelikten Çekilme) .....	440
C. İhraç (Üyelikten Çıkarma) .....	441
1. Genel Olarak.....	441
2. İhracın Koşulları ve Usulü .....	443
a. İhraç Sebepleri ve Yasal Çıkarma Yetkisi .....	443
b. Genel Kurul Kararı.....	445
c. Genel Kurul Kararına İtiraz ve Üyeliğe Etkisi .....	447
Ç. Üyeliği Etkilemeyen Durumlar ve Askı Hali.....	448
VIII. SENDİKA ÜYELİĞİNDE TEKLİK İLKESİ.....	450
A. Genel Olarak .....	450
B. Sendika Üyeliğinde Teklik İlkesinin 87 numaralı <i>ILO</i> Sözleşmesi Bakımından Değerlendirilmesi.....	452
C. Sendika Üyeliğinde Teklik İlkesinin İstisnaları.....	453
1. Farklı İşkollarında Kurulu Sendikalara Üyelik .....	453
2. Aynı İşkolunda Kurulu Sendikalara Birden Fazla Üyelik.....	454

3.	Mevsimlik İş Sözleşmeleri ile Çalışanların Sendika Üyelikleri ...	455
4.	Farklı İşkollarına Tabi Çalışmanın Sendika Üyeliklerine Etkisi.....	457
Ç.	Sendika Üyeliğinde Teklik İlkesi ve Toplu İş Sözleşmesi Yetkisi İlişkisi.....	458
1.	Toplu İş Sözleşmesi Yetkisi.....	458
a.	Genel Olarak .....	458
b.	İşkolu Barajı ve Çoğunluk Şartı (İşyeri/İşletme Barajı) .....	459
c.	Toplu İş Sözleşmesi Yetkisinin Tespiti.....	461
2.	Toplu İş Sözleşmesi Yetkisi ve Çoklu Sendika Üyeliğinin Yetkiye Etkisi .....	462
IX.	ALMAN HUKUKUNDA SENDİKA ÜYELİĞİ VE SENDİKA ÜYELİĞİNE İLİŞKİN ESASLAR.....	464
A.	Alman Dernekler Hukuku Kapsamında Üyelik ile İlgili Temel Hususlar.....	464
1.	Genel Olarak.....	464
2.	Dernek Üyeliğinin Hukuki Boyutu.....	464
3.	Üyelik Türleri .....	465
4.	Üyelerin Temel Hakları.....	467
5.	Üyelerin Temel Yükümlülükleri .....	470
6.	Üyeliğin Kazanılması ve Sona Ermesi .....	472
a.	Üyeliğin Kazanılması .....	472
b.	Üyeliğin Sona Ermesi.....	474
1)	Genel Olarak.....	474
2)	Üyelikten Çıkarma („Ausschluss“).....	474
B.	Sendika Üyeliği Bakımından Hak Sahipleri.....	476
1.	Genel Olarak.....	476
2.	İşçi Sendikalarına Üyelik Hakkının Bazı İş İlişkileri Bakımından Değerlendirilmesi .....	479
a.	İşçi Benzeri Statüde Bulunan Kimseler.....	479
b.	Yeni Bağımsız Çalışan Statüsü („ <i>Neue Selbstständige</i> “).....	479
c.	Freelancerlar .....	480
ç.	Üst Düzey Yöneticiler .....	480
C.	Sendika Üyeliği .....	481
1.	Genel Olarak.....	481
2.	Çifte ya da Çoklu Üyelik.....	483
3.	Toplu İş Sözleşmelerinden Bağımsız Üyelik („ <i>OT-Mitgliedschaft</i> “) .....	485

a. İşveren Kuruluşları Bakımından.....	485
b. İşçi Kuruluşları Bakımından .....	488
ç. Sendika Üyeliğinin Sona Ermesi.....	490
<b>§ 9. DEMOKRATİK ESASLARA UYGUNLUK (SENDİKA İÇİ DEMOKRASİ) İLKESİ.....</b>	<b>492</b>
I. GENEL OLARAK .....	492
II. DEMOKRASİ KAVRAMI, ANAYASANIN DEMOKRATİK NİTELİĞİ VE TEMEL DEMOKRASİ İLKELERİ .....	494
A. Tanım.....	494
B. Anayasanın Demokratik Niteliği .....	495
C. Temel Demokrasi İlkeleri .....	496
III. SENDİKA İÇİ DEMOKRASİ.....	498
A. Kavramsal Açıdan Sendika İçi Demokrasi, Önemi ve Amacı.....	498
B. Sendika İçi Demokrasi İlkesine İşlerlik Kazandıran Mekanizmalar .....	501
1. Seçim ve Katılımcılık.....	501
2. Çoğunluğun İktidarı ve Azınlığın Korunması .....	502
3. Şeffaflık ve Denetim .....	503
IV. SENDİKA İÇİ DEMOKRASİ İLKESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	505
A. Genel Olarak .....	505
B. Sendikaların Kuruluşu Bağlamında Değerlendirme .....	506
C. Sendikaların Tüzükleri Bağlamında Değerlendirme .....	508
Ç. Sendika Üyeliği Bağlamında Değerlendirme .....	510
1. Sendika Üyeliği ve Sendika Üyeliğinden Çekilme.....	510
2. Sendika Üyeliğinden Çıkarılma.....	513
D. Sendikanın Faaliyetleri Bağlamında Değerlendirme.....	516
E. Genel Kurul ve İşleyişi Bağlamında Değerlendirme .....	517
1. Genel Olarak.....	517
2. Doğal Delege ve Delege Seçimi .....	519
3. Genel Kurul Toplantıları.....	522
4. Genel Kurul Tarafından Alınacak Kararlar .....	528
5. Seçimler .....	529
F. Yönetim Kurulu ve İşleyişi Bağlamında Değerlendirme.....	533
G. Sendika İçi Disiplinin Tesis Edilmesi Bağlamında Değerlendirme ...	538
Ğ. Sendikanın Denetimi ve Denetim Kurulu Bağlamında Değerlendirme.....	540
H. Sendikanın Kapatılması Bağlamında Değerlendirme.....	545

V. ALMAN HUKUKUNDA SENDİKALARIN DEMOKRATİK ESASLARA UYGUNLUĞU .....	547
A. Genel Olarak.....	547
B. İlkesel Katılım/Yönetime Katılım Güvencesi („Prinzipielle Teilhabegewährleistung“) .....	550
1. Demokratik Örgütlenme ve Etkin Yönetime Katılım Yoluyla Temsil.....	550
2. Üst Kuruluşlar Nezdinde Yönetime Katılma .....	553
C. Demokratik Örgütlenme İlkesinin Dernekler Hukuku Bağlamında Temel Gereksinimleri.....	554
1. Genel Olarak.....	554
2. Sendika Tüzüğü'nün Demokratik Esaslara Uygunluğu .....	555
3. Genel Kurul Toplantıları.....	557
4. Aktif Seçme Hakkının Tanınması .....	557
5. Azınlığın Korunması.....	558
6. Gizli Oy Prensibi, Çoğunlukla Karar Alma ve Eşit Oy Hakkının Tanınması .....	558
7. Delegelerin ve Kurul Üyelerinin Seçilmesi ile Doğal Delegelik Statüsü .....	560
8. Kadın Temsil Kotaları .....	562
9. Öneri Hakkının Tanınması .....	563
10. Üyelikten Ayrılma Hakkı .....	564
Ç. Toplu İş Sözleşmesi Ehliyeti Bağlamında Demokratik Örgütlenme İlkesinin Değerlendirilmesi .....	565
<b>SONUÇ .....</b>	<b>567</b>
<b>KAYNAKÇA .....</b>	<b>579</b>