

İÇİNDEKİLER

ÖN SÖZ	5
İÇİNDEKİLER.....	7
KISALTMALAR	13

GİRİŞ

I. KONUNUN ÖNEMİ.....	17
II. İNCELEME YÖNTEMİ.....	19

BİRİNCİ BÖLÜM

BASIN İŞ HUKUKUNUN GELİŞİMİ, GAZETECİ VE İŞ SÖZLEŞMESİ KAVRAMLARI

I. BASIN İŞ HUKUKUNUN GELİŞİMİ VE BASIN İŞ KANUNU	21
A. Basın İş Hukukunun Amacı ve Kapsamı.....	21
B. Basın İş Hukukunun Gelişimi	23
C. Basın İş Kanunu	28
1. Genel Olarak.....	28
2. Basın İş Kanununun Mevzuattaki Yeri ve İş Kanunu ile Türk Borçlar Kanunu Karşısındaki Durumu.....	29
II. GAZETECİ KAVRAMI VE UNSURLARI	32
A. Genel Olarak Gazeteci.....	32
B. Basın İş Kanunu Açısından Gazeteci Kavramı ve Unsurları.....	34
1. Genel Olarak.....	34
2. Basın İş Kanununun Kapsamına Giren İşyerlerinde Çalışma.....	36
a. Gazete ve Süreli Yayınlar	36
b. Haber ve Fotoğraf Ajansları	38
c. İnternet Haber Siteleri.....	38
d. Medya Hizmet Sağlayıcılarının Haber Birimleri	40
e. Tüm İşyerleri İçin Ortak Koşul: Türkiye’de Yayınlanma	41
3. Fikir ve Sanat İşinde Çalışma	43
a. Genel Olarak Fikir ve Sanat İşİ	43
b. Fikir ve Sanat İşİ Bakımından Bazı Unvanların Gazeteci Sayılmaya Etkisi	46

aa. Gazete İdare Müdürü	46
bb. Genel Yayın Yönetmeni	48
cc. Yazı İşleri Müdürü.....	48
dd. Muhabir.....	49
4. Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışmıyor Olma	50
5. Çalışmanın İş Sözleşmesine Dayanıyor Olması	52
6. Gazetecinin İş Kanunundaki İşçi Tanımı Dışında Kalması.....	54
7. Basın Kartı Sahipliğinin Gazeteci Olarak Değerlendirilmeye Etkisi	54
8. Uygulamada Kullanılan Bazı Gazeteci Unvanları ve Bunların Hukuken Nitelendirilmesi	56
a. Serbest Gazeteci	56
b. Naylon Gazeteci	57
c. Kadrosuz Gazeteci.....	58
d. Stajyer Gazeteci	58
III. BASIN İŞ HUKUKUNDA İŞ SÖZLEŞMESİ	59
A. İş Sözleşmesinin Tanımı ve Unsurları.....	59
1. İş Sözleşmesinin Tanımı	59
2. İş Sözleşmesinin Unsurları	61
a. İş Görme.....	61
b. Ücret	62
c. Bağımlılık.....	65
B. İş Sözleşmesinin Hukuki Niteliği	68
1. Özel Hukuk Sözleşmesi Olması	68
2. Devamlı Bir Sözleşme Olması.....	69
3. Karşılıklı Borç Doğurması	70
4. Gazetecinin Şahsına Bağlı Olması	70
C. İş Sözleşmesinin Türleri	71
1. Genel Olarak	71
2. Belirli ve Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi	72
3. Tam ve Kısmi Süreli İş Sözleşmesi	74
4. Deneme Süreli İş Sözleşmesi.....	76
5. İş Sözleşmesi ile Uzaktan Çalışma	79
D. İş Sözleşmesinin Yapılması.....	81
1. Ehliyet	81
2. Şekil.....	82
E. İş Sözleşmesinin Bildirilmesi	84

İKİNCİ BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ

I. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH DIŞINDA SONA ERMESİ	87
A. İş Sözleşmesinin Geçersizliği	87
1. Kesin Hükümsüzlük	87
2. İptal Edilebilirlik	89
B. Ölüm	90
C. Belirli Süreli Sözleşmelerde Sürenin Bitimi	93
1. Sürenin Sonunda Sözleşmenin Kendiliğinden Sona Ermesi.....	93
2. Sözleşmenin Sona Ermesinin Bildirim Koşuluna Bağlanması	95
D. Bozma Sözleşmesi	96
1. Genel Olarak Bozma Sözleşmesi	96
2. Bozma Sözleşmesinin Geçerlilik Şartları ve Makul Yarar Denetimi	99
E. İşverenin Yayın Faaliyetinin Sona Ermesi	103
II. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH BİLDİRİMİYLE SONA ERMESİ.....	105
A. Genel Olarak Fesih Bildirimi	105
B. Süreli Fesih Bildirimi	110
1. Genel Olarak Süreli Fesih Bildirimi	110
a. Süreli Fesih Bildirimi Kavramı	110
b. Fesih Bildiriminin Özellikleri ve Şekli	111
c. Bildirim Süreleri	114
aa. Genel Olarak	114
bb. Bildirim Sürelerinin Niteliği ve Değiştirilmesi.....	116
cc. Bildirim Sürelerinin Bölünmezliği İlkesi ve Peşin Ödeme Yoluyla Fesih	119
dd. Basın İş Kanununda Yeni İş Arama İzninin Öngörülmemiş Olması	122
d. Bildirim Sürelerine Uyulmamasının Sonuçları	124
e. Feshin Kötüniyetli Olarak Yapılmasının Sonuçları.....	127
2. İş Güvencesi Kapsamındaki Gazetecinin İş Sözleşmesinin İşverence Feshi	131
a. İş Güvencesi Kavramı	131
b. Yasal Düzenleme	133
c. İş Güvencesinin Kapsamı	134
aa. Genel Olarak	134
bb. Basın İş Kanunu Kapsamında Gazeteci Olmak	137
cc. İşyerinde Otuz veya Daha Fazla İşçi Çalıştırılması	138
dd. Gazetecinin En Az Altı Aylık Kıdeminin Olması	140

ee. Gazetecinin Kanunda Belirtilen İşveren Vekili Niteliklerine Sahip Olmaması	143
ff. İş Sözleşmesinin Belirsiz Süreli Olması	144
gg. İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Feshi	146
d. Geçerli Fesih Sebepleri.....	147
aa. Genel Olarak.....	147
bb. Gazetecinin Yetersizliğinden Kaynaklanan Geçerli Nedenler.....	150
cc. Gazetecinin Davranışlarından Kaynaklanan Geçerli Nedenler.....	157
dd. İşletmenin, İşyerinin veya İşin Gereklerinden Kaynaklanan Nedenler	161
aaa. Genel Olarak İşletmesel Sebeplerle Fesih	161
bbb. İşten Çıkarılacak Gazetecilerin Seçiminde Serbestlik.....	164
ee. Son Çare İlkesi	166
ff. Fesihle Geçerli Sebep Oluşturmamayan Haller.....	169
e. Geçerli Sebebin Doğmasından İtibaren Feshin Yapılabileceği Süre.....	170
f. Sözleşmenin Feshinde Usul.....	172
aa. Bildirimin Yazılı Olması ve Fesih Sebebinin Açık ve Kesin Olarak Belirtilmesi	172
bb. Gazetecinin Savunmasının Alınması.....	174
g. Fesih Bildirimine İtiraz.....	177
aa. Arabulucuya Başvurma	177
aaa. Genel Olarak.....	177
bbb. Arabuluculukta Tarafların Anlaşması	178
bb. Mahkemeye veya Özel Hakeme Başvurma	181
cc. İspat Yükü.....	183
dd. Yargılama Usulü, Konusu ve Diğer Alacak Davalarının Birlikte Açılıp Açılmayacağı.....	185
b. Geçersiz Sebep ile Yapılan Feshin Sonuçları	187
aa. Gazetecinin İşe Başlamak İçin İşverene Başvuruda Bulunması Zorunluluğu	187
bb. Gazetecinin İşe Başlatılması veya İşe Başlatmama Tazminatı Ödenmesi.....	191
cc. Gazetecinin Dört Aya Kadar Doğmuş Olan Ücretinin ve Diğer Haklarının Ödenmesi	193
dd. İşe Başlatmama Tazminatı ve Boşta Geçen Süre Ücretine İlişkin Hükümlerin Mutlak Emrediciliği.....	196

3.	İş Sözleşmesinin Sendikal Nedenle Feshi	197
4.	Toplu Gazeteci Çıkarma.....	199
C.	Haklı Nedenle Fesih.....	202
1.	Haklı Fesih Kavramı	202
2.	Haklı Fesih Nedenleri.....	204
a.	Basın İş Kanununda Yer Alan Haklı Fesih Nedenleri	204
aa.	Gazetecinin Açısından Haklı Fesih Nedenleri: Vicdan Hükmü	204
bb.	İşveren Açısından Haklı Fesih Nedenleri	209
aaa.	Gazetecinin Gazetenin İtibar ve Şöhretine Zarar Vermesi.....	209
bbb.	Gazetecinin Hastalığı	215
b.	Basın İş Kanununda Düzenlenmeyen Haklı Fesih Nedenleri.....	221
aa.	Basın İş Kanununda Düzenlenmeyen Haklı Fesih Nedenlerinin Uygulanması Sorunu	221
bb.	Gazeteci Açısından Haklı Fesih Nedenleri	226
cc.	Yargıtayın Derhal Fesih Sebebi Olarak Değerlendirdiği Özel Fesih Sebepleri.....	229
dd.	İşveren Açısından Haklı Fesih Nedenleri	232
3.	Haklı Nedenle Fesih Hakkının Kullanılması.....	236
4.	Feshin Haklı Nedene Dayanmaması (Haksız Fesih)	239
a.	Gazeteci Tarafından Yapılan Haksız Feshin Sonuçları	239
b.	İşveren Tarafından Yapılan Haksız Feshin Sonuçları	240
aa.	Belirli Süreli İş Sözleşmelerinde	240
bb.	Belirsiz Süreli İş Sözleşmelerinde	241
aaa.	Gazetecinin İş Güvencesi Kapsamında Olması Halinde.....	241
bbb.	Gazetecinin İş Güvencesi Kapsamında Olmaması Halinde.....	242

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN SONUÇLARI

I.	İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN PEŞİN OLARAK ÖDENEN ÜCRETE ETKİSİ.....	243
A.	İş Sözleşmesinde Ücret ve Ücretin Ödenme Zamanı	243
B.	İş Sözleşmesinin Sona Ermesinin Peşin Ödenen Ücrete Etkisi	247
II.	KIDEM TAZMİNATI	250
A.	Kıdem Tazminatı Kavramı	250
B.	Kıdem Tazminatının Koşulları.....	252

1. Basın İş Kanununa Göre Gazeteci Sayılma	252
2. Belirli Bir Kıdem Süresinin Varlığı.....	254
a. Genel Olarak	254
b. Anayasa Mahkemesinin İptal Kararı Öncesi Dönemde Kıdem	255
c. Anayasa Mahkemesinin İptal Kararı Sonrası Dönemde Kıdem	258
3. İş Sözleşmesinin Belirli Hallerde Sona Ermesi	261
a. Fesih Dışında Sona Erme Hallerinde Kıdem Tazminatı.....	261
b. Gazetecinin Kıdem Tazminatına Hak Kazandıran Fesih Halleri	264
c. İşveren Tarafından Yapılan Fesihlerde Kıdem Tazminatı	268
C. Kıdem Tazminatının Hesaplanması.....	272
D. Kıdem Tazminatının Ödenmesi, Faiz ve Zamanaşımı.....	275
E. İşyeri Devrinde Kıdem Tazminatından Sorumluluk	277
III. ÖLÜM TAZMİNATI	279
IV. İHBAR TAZMİNATI	282
A. Usulsüz Fesih Kavramı	282
B. İhbar Tazminatına Hak Kazanılması	284
C. İhbar Tazminatının Hesabı.....	286
V. YILLIK İZİN ÜCRETİ	289
A. İş Sözleşmesinde Yıllık Ücretli İzin	289
B. İş Sözleşmesinin Sona Ermesinde Yıllık İzin Ücreti	292
VI. ÇALIŞMA BELGESİ	296
A. Genel Olarak Çalışma Belgesi	296
B. Çalışma Belgesi Verme Yükümlülüğüne Aykırılık ve Sonuçları	299
VII. İBRANAME	302
A. Genel Olarak İbraname	302
B. Gazetecinin Alacaklarına İlişkin İbranamenin Geçerlilik Koşulları	303
VIII. REKABET YASAĞI ANLAŞMASI.....	307
SONUÇ.....	311
KAYNAKÇA	319