

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	7
-------------------	---

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞ HUKUKUNUN GENEL ESASLARI

I. SOSYAL HUKUK DALI OLARAK İŞ HUKUKU.....	20
A. SOSYAL HUKUKU VE SOSYAL ADALETİ DOĞURAN TOPLUMSAL ŞARTLAR.....	21
B. SOSYAL HUKUKUN TEMEL ÖZELLİKLERİ	24
C. SOSYAL HAKLARIN İÇERİĞİ VE SINIRLARI.....	26
1. Sosyal Hakların Sınıflanması	26
2. Sosyal Haklara Sahip Olanlar ve Bu Hakkın Muhatabı.....	27
3. Sosyal Hakların Sınırı	29
D. SOSYAL HAKLARIN ULUSLARARASI BOYUT KAZANMASI	31
E. İŞ HUKUKU VE İŞ HUKUKUNUN KONUSU	33
F. İŞ HUKUKUNUN İLKELERİ	35
1. İşçinin Korunması İlkesi	35
2. İşçi Lehine Yorum İlkesi	36
3. Tarafların Kollektif Norm Koyma Özerkliği	37
II. İŞ HUKUKUNUN KAYNAKLARI	38
A. İŞ HUKUKUNUN GENEL KAYNAKLARI	38
B. İŞ HUKUKUNA ÖZEL KAYNAKLAR	43
1. Toplu İş Sözleşmesi	43
2. İş Sözleşmesi ve Ekleri	45
a. İç yönetmelikler	46
b. İşyeri uygulamaları	47
3. İşverenin Yönetim Hakkından Doğan Emir ve Talimat Verme Hakkı	48
a. Yönetim hakkından doğan emir ve talimat verme hakkının hukuki kaynağı	48
b. Yönetim hakkına dayanan emir ve talimat verme hakkının kapsamı	50
c. Yönetim hakkına dayanan emir ve talimat verme hakkının kullanılması	52
d. Yönetim hakkına dayanan emir ve talimat verme hakkının sınırları	53

e. İşletmesel karar-yönetim hakkı ve çalışma şartlarının değiştirilmesi.....	56
f. Değişiklik kayıtları ve işverenin yönetim hakkının genişletilmesi	59
g. İşverenin iş sözleşmesi ve eklerinde esaslı olmayan değişiklik yapma yetkisi ve değişiklik kararları	60
C. ULUSLARARASI KAYNAKLAR.....	62
1. Uluslararası Hukukun İş Hukukuna Etkisi	62
2. Uluslararası Hukuk ve Düzgün İş (Decent Work)	66
3. İki veya Çok Taraflı Uluslararası Antlaşmalar	71
III. İŞ İLİŞKİSİNİN TARAFLARI.....	72
A. ÇALIŞAN	72
B. İŞÇİ	74
C. ÇIRAK VE STAJYER	77
D. İŞVEREN	78
1. Soyut-Somut İşveren.....	81
2. İşverenin Tespitinde Tüzel Kişilik Perdesinin Kaldırılması	82
E. BİRLİKTE İŞVERENLİK.....	84
F. İŞVEREN VEKİLİ.....	85
1. İşverenin Temsili	86
2. İşin veya İşyerinin ya da İşletmenin Yönetiminde Görev Alma	87
3. İşveren Vekilinin Temsil Yetkisinin Kapsamı	88
4. Yardımcı Kişi Olarak İşveren Vekili	89
5. Temsilci Olarak İşveren Vekili	90
G. İŞ HUKUKUNDA ÜÇLÜ İLİŞKİLER.....	92
1. Borcun İfasına Üçüncü Kişinin Katılımı.....	94
2. Alacak Hakkının Devri	97
3. Borca Katılma.....	98
4. Borcun Yüklenilmesi (Borcun Nakli).....	99
5. Sözleşmenin Yüklenilmesi (Devri)	100
6. Alt İşveren (Taşeron).....	101
7. İşyerindeki Diğer İşverenler ve İşçiler	108
8. Ödünç İş İlişkisi (Geçici İş İlişkisi).....	110
H. İŞYERİ	115
1. İşyeri Kavramı	115
2. İşyerinin Açılması	119
3. İşyerinin Devri	120
4. İşyerinin Kapatılması.....	126
İ. İŞLETME	126

IV. İŞ KANUNUNUN UYGULANMA ALANI	128
A. İŞ KANUNUNUN KAPSAMINA İLİŞKİN GENEL KURAL.....	128
B. İŞ KANUNUNUN KAPSAMINI DARALTAN ETKENLER.....	128
1. Kişiler Bakımından Getirilen Sınırlamalar	128
2. Yapılan İş Bakımından Getirilen Sınırlamalar	129
3. İşyerleri Bakımından Getirilen Sınırlamalar.....	130
C. KAPSAM DIŞINDA KALAN İŞÇİLERİN HUKUKİ STATÜSÜ	131
D. İŞ KANUNU KAPSAMINDA OLAN İŞÇİLERE TÜRK BORÇLAR KANUNUNUN UYGULANMASI SORUNU	132

İKİNCİ BÖLÜM

BİREYSEL İŞ İLİŞKİSİ ve İŞİN DÜZENLENMESİ

I. İŞ SÖZLEŞMESİ VE TÜRLERİ	134
A. İŞ SÖZLEŞMESİ, UNSURLARI VE DİĞER İŞ GÖRME BORCU DOĞURAN SÖZLEŞMELERDEN OLAN FARKLARI	134
B. İŞ SÖZLEŞMESİNİN TÜRLERİ	137
1. Borçlar Kanunu ve İş Kanunu Kapsamında Düzenlenen İş Sözleşmeleri	137
2. Sürekli ve Süreksiz İş Sözleşmeleri	138
3. Süresi Belli Olan (Belirli Süreli) ve Süresi Belli Olmayan (Belirsiz Süreli) İş Sözleşmeleri	139
4. Tam Süreli ve Kısmi Süreli İş Sözleşmeleri.....	143
5. Çağrı Üzerine Çalışma	145
6. Uzaktan Çalışma Sözleşmesi	145
7. Deneme Süreli İş Sözleşmesi	146
8. Mevsimlik İş Sözleşmesi	147
9. Takım Sözleşmesi	149
10. Ödünç İş İlişkisi	149
C. İŞ SÖZLEŞMESİNİN YAPILMASI	149
1. Sözleşmenin Yapılmasına İlişkin Genel Kurallar	150
a. Taraf ehliyeti	150
b. Sözleşme serbestisi	150
2. Sözleşme Görüşmeleri ve İşverenin Soru Sorma Hakkı	151
D. İŞ YASALARININ ÖZEL SINIRLAMALARI	153
1. Taraf Ehliyetine Getirilen Sınırlamalar	153
a. Yaş bakımından getirilen sınırlamalar	153
b. Cinsiyet bakımından getirilen sınırlamalar.....	155
c. Yabancılik	155

d. Sağlık durumu	157
e. Meslek sınırı	159
2. Sözleşme Serbestisine Getirilen Sınırlandırmalar	159
a. Sözleşme yapma zorunluluğu halleri	159
b. Sözleşmenin şeklini belirleme serbestisinin sınırları	163
c. Sözleşmenin muhtevasını belirleme serbestisinin sınırları	164
d. İş sözleşmesini sona erdirmeye serbestisinin sınırları	164
E. İŞ SÖZLEŞMESİNİN HÜKÜMSÜZLÜĞÜ	164
II. İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN TARAF BORÇLARI.....	165
A. İŞÇİNİN BORÇLARI	165
1. İş Görme Borcu	165
2. Sadakat Borcu	168
3. İşverenin Talimatına Uyma Borcu	169
4. Rekabet Etmeme Borcu	171
5. İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerine Uyma Borcu	174
B. İŞVERENİN BORÇLARI	174
1. Ücret Ödeme Borcu	174
a. Genel açıklamalar	174
b. Ücret türleri	176
c. Ücrete ilişkin düzenlemeler	178
(1) Ücretin ödeme şekli ve yeri	178
(2) Ücretin ödeme zamanı	179
(3) Ücret zamanaşımı	180
(4) Ücretin korunması	180
2. İşçiyi Gözetme (Koruma) Borcu	184
3. İşçinin Kişiliğinin Korunması	185
4. Eşit İşlem Yapma Borcu	187
5. İşverenin Buluş Yapan İşçiye Bedel Ödeme Borcu	191
C. İŞ SÖZLEŞMESİNİN ASKIYA ALINMASI	193
1. Kavram	193
2. Askıya Alınmanın Şartları	195
3. Askıya Alınmanın Sonuçları	197
4. Sözleşmeden Doğan Askı: Ücretsiz İzin	198
5. Kanundan Doğan Askı Hâlleri	198
III. İŞİN DÜZENLENMESİ.....	200
A. ÇALIŞMA SÜRESİ	200
1. İş Süresi Kavramı	200
2. Haftalık ve Günlük Çalışma Süreleri	201

a. Haftalık çalışma süresi.....	201
b. Günlük çalışma süresi.....	203
3. Telafi çalışması	204
4. Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri	206
5. Hazırlama, Tamamlama ve Temizleme İşlerinde Çalışma Süreleri	206
B. NORMAL ÇALIŞMA SÜRESİNİ AŞAN ÇALIŞMA	208
1. Fazla Çalışma ya da Fazla Süreli Çalışma ve Ücreti.....	208
2. Denkleştirme Süresinde Fazla Çalışma	212
3. Normal Çalışma Sürelerinin Üzerinde Çalışma Türleri	213
a. Normal fazla çalışma	213
b. Zorunlu fazla çalışma	213
c. Olağanüstü fazla çalışma.....	213
C. ARA DİNLENMESİ	213
D. HAFTA TATİLİ VE HAFTA TATİLİ ÜCRETİ	214
E. ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİ	216
F. YILLIK ÜCRETLİ İZİN.....	217
IV. İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ	222
A. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH DIŞINDA SONA ERMESİ	222
B. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH BİLDİRİMİ İLE SONA ERDİRİLMESİ	226
1. Fesih Kavramı	226
2. Feshi İhbar Sürelerine Bağlı Fesih/Süreli Fesih Bildirimi (İK m. 17)	227
3. İş Güvencesi ve Feshin “Geçerli Bir Nedene” Dayanma Zorunluluğu.....	233
4. Haklı Nedenle Derhal Fesih/İhbar Sürelerine Bağlı Olmayan Fesih (İK m. 24 ve 25)	237
a. İşçi tarafından iş sözleşmesinin haklı nedenle fesih nedenleri	237
b. İşveren tarafından iş sözleşmesinin haklı nedenle fesih nedenleri	239
5. Değişiklik Feshi (İK m. 22).....	255
6. Toplu İşçi Çıkarma (İK m. 29).....	255
C. FESİH HAKKININ KULLANILMASININ YARGISAL DENETİMİ	256
D. İŞVERENİN FESİH HAKKININ SINIRLANMASI	260
1. Bir Disiplin Cezası Olarak İşten Çıkarma Nedenleri	262
2. İşyeri Disiplin Kurulu ve Soruşturma Usulü	263
a. İşyeri disiplin kurulunun yapısı.....	263
b. Soruşturma	264
V. İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN SONUÇLARI	266
A. İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN GENEL SONUÇLARI	266
B. İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN ÖZEL SONUÇLARI	267

1. Çalışma Belgesi Verilmesi	267
2. İşin Yasalara Uygun Olarak Bırakılması	267
3. İbraname Verilmesi.....	268
4. Rekabet Yasağı.....	269
5. Kıdem Tazminatı Ödenmesi (İK Geçici madde 6 dolayısıyla 1475 sayılı İK m. 14)	271
a. Kıdem tazminatının koşulları	272
(1) Sözleşmenin en az bir yıl sürmesi	272
(2) Belirli fesih halleri veya işçinin ölümü.....	273
b. Kıdem tazminatının hesaplanması.....	275
(1) Kıdem hesaplanması.....	275
(a) Aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde sürekli veya aralıklı çalışma.....	276
(b) İşverenin değişmesi, özelleştirme.....	278
(c) Değişik kamu kuruluşlarında geçen sürelerin birleştirilmesi	278
(2) Kıdem tazminatının miktarı	279
c. Zamanaşımı ve gecikme faizi	280
d. Edinilmiş Mallara Katılma Rejiminde Kıdem Tazminatı ve Diğer İşçilik Haklarının Durumu	281

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

TOPLU İŞ İLİŞKİLERİ

I. SENDİKAL ÖRGÜTLENME	284
A. SENDİKANIN TANIMI VE UNSURLARI	287
1. Çalışma ilişkilerinden Doğan Ortak Ekonomik ve Sosyal Hak ve Menfaatlerini Korumak ve Geliştirmek (Ortak Amaç Unsuru)	289
2. Serbestçe Kurulma	290
3. Bağımsızlık	290
4. Özel Hukuk Tüzel Kişisi Olması.....	291
B. SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ	292
1. Genel Olarak	292
2. Sendika Özgürlüğünün Korunması.....	293
a. Sendikali-sendikasız işçi ayrımı yasağı	293
b. İşçi kuruluşu yöneticiliğinin korunması.....	297
c. İşyeri sendika temsilcilerinin atanması ve güvencesi.....	300
d. Sendika tüzel kişiliğinin korunması	304
e. Sendika özgürlüğünün Ceza Hukukunda korunması.....	304
C. SENDİKALARIN KURULUŞ VE FAALİYET İLKELERİ	305

D. KURUCULUK ŞARTLARI	313
E. SENDİKALARIN ORGANLARI	315
1. Organ Kavramı	316
2. Sendika Organlarına İlişkin Genel İlkeler.....	317
a. Sendika tüzüğünün ve organların iradesine üstünlük tanınması	317
b. Kurul üyelerine ilişkin ilkeler	318
c. İşleyişinde demokratik esaslara bağlılık	319
d. Sendika içi itiraz yollarının tüketilmesi ilkesi.....	321
e. Sendika-şube ilişkisi	321
3. Bir Organ Olarak Genel Kurul ve İşleyişi.....	326
a. Toplantı zamanı ve toplantı yeri	326
b. Genel kurulun görev ve yetkileri.....	330
c. Genel kurul kararlarının hukuki niteliği ve özellikleri	333
d. Genel kurulun delege ile oluşması	336
(1) Doğal delegelik.....	337
(2) Seçimle kazanılan delegelik	339
(a) Delege sayısının şubelere dağılımı	340
(b) Delegelik sıfatının süresi	343
e. Delegelik sıfatının tespitinde hukuka aykırılık ve genel kurula etkisi	345
f. Genel kurul toplantı usul ve esasları	351
4. Genel Kurulun Yargısal Denetimi	354
5. Yönetim Kurulu	356
6. Denetleme Kurulu	360
7. Disiplin Kurulu	361
F. SENDİKAYA ÜYELİK	362
G. SENDİKALARIN GELİRLERİ.....	368
H. SENDİKALARIN FAALİYETLERİ	371
İ. ÜST KURULUŞLARA ÜYELİK	376
J. SENDİKA TÜZEL KİŞİLİĞİNİN SONA ERMESİ VE MALVARLIĞININ AKİBETİ.....	378
II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ.....	381
A. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ÖZERKLİĞİ VE HAKKI.....	381
B. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TANIMI VE MUHTEVASI	382
1. Objektif-Normatif Hükümler	382
2. Borç Doğurucu Hükümler.....	384
3. Toplu İş Sözleşmesinin Hükümlerinin İş Sözleşmeleri Üzerinde Etkisi	385
a. Toplu iş sözleşmesinin emredici ve tamamlayıcı etkisi	385
b. İşçiye yararlılık ilkesi.....	385
c. Art etki	386

C. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TÜRLERİ.....	386
1. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi.....	386
2. İşletme Toplu İş Sözleşmesi	387
3. Grup Toplu İş Sözleşmesi	388
4. Toplu İş Sözleşmesi Niteliği Tartışmalı Olan Çerçeve Sözleşme ve Protokol	388
D. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN YAPILMASI	390
1. Toplu İş Sözleşmesi Yapma Ehliyeti.....	390
2. Toplu İş Sözleşmesi Yapma Yetkisi	391
a. İşkolu barajını geçmek	391
b. Toplu iş sözleşmesi yapılmak istenen işyeri ya da işletmede işçilerin çoğunluğunu üye olarak kaydetmek.....	392
c. Yetki belgesinin alınması.....	394
E. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA YETKİSİ KONUSUNDA UYGULAMADA KARŞILAŞILAN SORUNLAR	400
F. TOPLU GÖRÜŞMEYE ÇAĞRI VE TOPLU GÖRÜŞME	403
G. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN KAPSAMI	404
1. Toplu İş Sözleşmesinin Yer Bakımından Kapsamı.....	404
2. Toplu İş Sözleşmesinin Kişiler Bakımından Kapsamı	405
3. Toplu İş Sözleşmesinin Zaman Bakımından Kapsamı	407
H. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TARAFLARINDA DEĞİŞİKLİK.....	411
İ. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TEŞMİLİ	424
J. TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNİN UYARLANMASI	425
K. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TARAFI SENDİKA İLE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN HAKLARIN DEĞİŞTİRİLMESİ YA DA KALDIRILMASI	426
L. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN HAKTAN İŞ SÖZLEŞMESİ İLE FERAGAT	429
M. TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNİN YORUMU VE EDA DAVASI	430
N. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN HÜKÜMSÜZLÜĞÜ	432
III. TOPLU İŞ UYUŞMAZLIKLARI.....	434
A. İŞ UYUŞMAZLIKLARI VE TOPLU İŞ UYUŞMAZLIĞI KAVRAMI	434
B. TOPLU MENFAAT UYUŞMAZLIKLARININ ÇÖZÜMÜ	435
1. Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri Dönemi.....	435
2. Arabuluculuk Dönemi	436
3. Grev Aşaması	437
a. Grevin tanımı ve hukuki niteliği	437
b. Grev kararının alınması ve karşı tarafa tebliği	438
c. Grev yasağı olan yerler ve işler	440

d. Grev oylaması	441
e. Grevin uygulanması	442
4. Lokavt.....	446
5. Grev ve Lokavtın Ertelenmesi	447
6. Grev ve Lokavtın Sona Ermesi	447
7. Kanun Dışı Grev ve Lokavtın Sonuçları	447
C. TOPLU EYLEM HAKKI VE ATİPİK EYLEM TÜRLERİ	449
D. YETKİNİN DÜŞTÜĞÜ DURUMLAR	451
1. Yetki Belgesinin Alınmasından Uyuşmazlık Sürecine Kadar	451
2. Uyuşmazlık Aşamasında Yetkinin Kaybedilmesi	451
E. YÜKSEK HAKEM KURULU.....	453

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

I. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAKKI	456
A. ÇALIŞANIN BEDEN VE RUH BÜTÜNLÜĞÜNÜN KORUNMASI HAKKI VE İŞ GÜVENLİĞİ	457
1. Mutlak Hak ve Kişinin Korunması.....	457
2. Borç İlişkisi ve Kişinin Korunması	459
3. Sosyal Haklar ve Kişinin Korunması	463
4. Sosyal Haklar ve Çalışma Ortamında İnsan Varlığının Korunması ve Geliştirilmesi	468
B. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAVRAMI.....	469
C. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAKKININ TARAFLARININ YÜKÜMLÜLÜKLERİ	471
1. Sosyal Devlet ve İş Sağlığı Güvenliği Yükümlülükleri	472
a. İş denetimine ilişkin yasal düzenlemeler	476
b. İş denetiminin yeterliliği.....	477
2. Çalışanların Yükümlülükleri.....	478
3. İşverenin Yükümlülükleri.....	480
a. Gerekli olanın objektifleştirilmesi	480
b. Gerekli olanı yapma yükümlülüğü ve borç ilişkisi	482
II. İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ	487
A. TEKNİK ARAÇ VE GEREÇLERİ KULLANMA	487
B. ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ İLE İŞBİRLİĞİ YAPMA.....	489
1. Genel Olarak	489
2. Çalışan Temsilcisinin Seçilmesi ve Göreve Başlaması.....	493
3. Çalışan Temsilcisinin Görevleri.....	494
4. Çalışan Temsilciliğinin Sona Ermesi.....	496

C. ÇALIŞANI EĞİTME VE BİLGİLENDİRME, KAYIT TUTMA YÜKÜMLÜLÜKLERİ	497
1. Eğitim Verme Yükümlülüğü	497
2. Bilgilendirme Yükümlülüğü	499
3. Sağlık ve Güvenlik Kayıtları İle Onaylı Deftere İlişkin Yükümlülükler	503
4. İş Kazalarını Araştırma ve Kayıt Tutma	503
D. ÇALIŞANI DENETLEME	504
E. RİSK DEĞERLENDİRMESİ VE ACİL EYLEM PLANI YAPMA	505
1. Genel Olarak	505
2. Risk Değerlendirmesi Ekibi	507
3. Risk Değerlendirmesi Aşamaları	508
4. Dokümantasyon	511
5. Risk Değerlendirmesinin Yenilenmesi	511
6. Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi veya Güvenlik Raporu Hazırlanması Gereken İşyerlerinde Risk Değerlendirmesi	512
7. Acil Durum ve Tahliye Planları Hazırlama	512
F. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ORGANİZASYONU KURMA	514
1. İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi veya Ortak Sağlık İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi	514
2. Ortak veya İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin Çalışma Esasları	517
3. İşyeri Hekimi ve İşyeri Sağlık Birimi	518
a. İşyeri hekiminin yükümlülükleri ve hukuki sorumluluğu	519
b. İşyeri hekiminin iş sağlığı ve güvenliği görevi ve yükümlülükleri	520
c. Hekimin hukuki sorumluluğu	522
4. İş Güvenliği Uzmanı	523
5. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu	528
a. Kurulun önemi	528
b. Kurulun kurulacağı işyerleri	528
c. Alt işverenlerin kurul kurma ve asıl işveren ve diğer işverenlerle işbirliği yapma yükümlülüğü	528
d. Diğer işverenler arası koordinasyon	530
e. Kurulun oluşumu	530
f. Kurul üyelerinin eğitimi	531
g. Kurulun görev ve yetkileri	532
h. Kurulun çalışma usulleri	534
6. İşyeri Sağlık Biriminin Donanımı	535
III. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TEDBİRLERİNİN ALINMAMASININ HUKUKİ SONUÇLARI	538
A. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DENETİMİ	538
B. İŞ DENETİMİNİN YETERLİLİĞİ	540

C. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE AYKIRI DAVRANIŞLAR VE İDARİ YAPTIRIMLAR.....	541
1. İşyerinde İşin Durdurulması	542
2. İşçilerin Çalışmaktan Alıkonması	543
3. İdari Para Cezaları	543
D. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDEN DOĞAN HUKUKİ SORUMLULUK.....	544
1. İş Kazası ve Meslek Hastalığı Kavramı	544
2. Sosyal Güvenlik Kurumunun Sorumluluğu	551
3. İşverenin Sorumluluğu ve Bu Sorumluluğun Hukuki Niteliği.....	553
4. Sosyal Güvenlik Kurumunun İşverene Rücu Hakkı	556
a. Sigortalının bildirilmemesi nedeniyle rücu hakkı	556
b. İş kazası ve meslek hastalığı nedeniyle rücu hakkı	556
c. İşverenin genel sağlık sigortalısının ve üçüncü kişilerin sorumluluğu	558
d. Uzun vadeli sigorta kolları bakımından üçüncü kişinin sorumluluğu	559
e. Rücu hakkının hukuki niteliği	561
f. Kurumun rücu hakkı karşısında işverenin sorumluluğunun hukuki niteliği.....	562
g. Kurumun rücu hakkının kapsamı ve denkleştirme sorunu Borçlar Kanununun 55. maddesi,	563
h. Tazminata ve yardımlara hak kazanmada üst sınır	565
i. Zararın ve peşin sermaye değeri hesabının aynı esasa dayanması sorunu.....	566
j. İşverenin maddi tazminat sorumluluğu	567
5. İşverenin veya Çalışanın Ceza Hukuku Sorumluluğu	568
a. Taksirle adam öldürme	569
b. Taksirle adam yaralama	569

BEŞİNCİ BÖLÜM

İŞ YARGILAMASI

I. GENEL OLARAK İŞ YARGILAMASI.....	572
A. İŞ YARGILAMASINA HAKİM OLAN İLKELER	572
1. Kolaylık (Basitlik) İlkesi	573
2. Çabukluk İlkesi	574
3. Ucuzluk İlkesi.....	575
4. Emredicilik (Kendiliğinden Araştırma) İlkesi.....	576
5. İşçi Lehine Yorum	576
B. İŞ YARGILAMASINDA ARABULUCULUK.....	579

C. İŞ MAHKEMELERİNİN KURULUŞU	582
D. İŞ MAHKEMELERİNDE GÖREV	582
1. 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'na göre görev tayininde esas alınacak ölçütler.....	584
a. Şahıs Unsuru	585
b. Konu Unsuru	586
c. Diğer Kanunlar Bakımından İş Mahkemelerinin Görevi.....	587
E. İŞ YARGILAMASINDA YETKİ	589
F. İŞ YARGILAMASINDA İSPAT VE DELİLLER	591
G. İŞÇİ ALACAKLARI İÇİN AÇILAN DAVALARDA BELİRLİ ALACAK-BELİRSİZ ALACAK DAVASI TARTIŞMASI	594
H. İŞ MAHKEMELERİNDE UYGULANAN YARGILAMA USULÜ	596
KAYNAKÇA.....	597